

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 16.01.2016года
протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ № 22 им. С.Н.
Пальчука
О.М. Агарышева
и введено в действие
приказом от 16.01.2016 года
№ 12-А

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 22 им. С.Н. Пальчука
сельского поселения «Посёлок Этыркэн»
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ СОШ №22 им. С.Н. Пальчука п. Этыркэн (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, Законом РФ “Об образовании в Российской Федерации”, постановлением Правительства Хабаровского края от 03.02.2007 №15-пр «О выплате вознаграждения педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений края за выполнение функций классного руководителя в 2007 году» и другими законодательными актами с учетом их изменений и дополнений; регламентирует порядок выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ СОШ №22 им. С.Н. Пальчука п. Этыркэн.

1.2. На педагогического работника с его согласия приказом руководителя учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

1.3. Выполнение возложенных в начале учебного года обязанностей по классному руководству не должно прекращаться по инициативе работодателя в течение учебного года за исключением случаев сокращения количества классов.

1.4. Определение кандидатур классных руководителей на следующий учебный год осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года и доводится до сведения каждого педагогического работника до начала отпуска.

1.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине функций классного руководителя работодатель имеет право принять решение о прекращении выполнения

работником этих обязанностей и выплаты доплаты и вознаграждения.

1.6. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них выполнять работу по классному руководству, эти обязанности могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, в нескольких группах (общее количество учащихся не должно превышать наполняемости трёх классов), а так же на период временно отсутствующего педагогического работника.

Размер вознаграждения за выполнение функций по классному руководству в таких случаях определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе пропорционально отработанному времени.

1.7. Возложение функций по классному руководству в одном классе (классе-комплекте) на двух и более педагогических работников с целью разделения между ними вознаграждения не допускается.

II. Порядок выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам

2.1. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается за счет средств федерального бюджета и устанавливается дополнительно к доплатам за классное руководство, производимые за счет надтарифного фонда учреждения.

2.2. Вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя выплачивается во всех классах (группах), входящих в структуру МБОУ СОШ № 22 им. С.Н. Пальчука п.Этыркэн.

2.3. Выплата вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, осуществляется на основании приказа директора школы по отдельной ведомости из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательном учреждении. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, – с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

2.4. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

- вознаграждение за классное руководство выплачивается одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам;

- вознаграждение за классное руководство учитывается при определении налоговой базы по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по уплате налога на доходы физических лиц.

2.5. Вознаграждение за классное руководство учитывается в сумме основного заработка:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по

беременности и родам и других пособий, выплачиваемых из средств социального страхования, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 2 дня болезни, выплачиваемые за счет средств учреждения;

– при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

– для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением;

– в других случаях исчисления среднего заработка.

2.6. Вознаграждение за классное руководство сохраняется на время осенних, зимних, весенних и летних каникул и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, а также на время отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, которое является для работников рабочим временем.

С Положением
ознакомлены:

подпись

ФИО

дата